

**ORGANO di VALUTAZIONE**  
**Comune di Strambino**

Alla cortese attenzione del Sindaco, Dr.ssa Sonia Cambursano

**Verbale n. 2 del 26 maggio 2026**

**Oggetto: Relazione conclusiva anno 2025**

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, l'Organo di Valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
3. Attuazione controllo successivo atti ex legge 213/12 e legge 190/12
4. Assolvimento adempimenti legge 190/12
5. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni

**1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.**

Per l'anno 2025, l'Ente si è dotato di un Piano dettagliato degli obiettivi e di un Piano delle Performance inseriti all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 -2027, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 35 del 13/03/2025. L'Organo di Valutazione ha validato sia il Piano dettagliato degli obiettivi che il Piano delle Performance con proprio verbale n. 1 del 30 marzo 2025, in quanto ritenuti coerenti con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del Dlgs.150/09 e adeguati nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione proposta dall'Organo di Valutazione in adeguamento a quanto previsto dal D.Lgs. 74 del 2017 e dal CCNL del 21.05.2018 è stata recepita dall'Ente ufficialmente con Deliberazione di Giunta n. 113 del 13/12/2018 ed è stata introdotta come previsto. Di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che si è data ad ogni passaggio.

- Validazione degli obiettivi proposti e dettagliati nel Piano delle performance:  
l'Organo, verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 c.2 del D.Lgs 150/09 per la formulazione degli obiettivi, ha proceduto alla loro validazione

- Consuntivazione del Piano delle Performance e del Piano dettagliato degli obiettivi: l'Organo ha esaminato le relazioni prodotte dai titolari di Elevata Qualificazione (**All.n.1 – Consuntivo Piano Performance e Piano Obiettivi 2025**) da cui emerge il raggiungimento degli obiettivi assegnati.
- Valutazione conclusiva: l'Organo ha esaminato dapprima le proposte di valutazione formulate da ciascuna E.Q. per i propri collaboratori, contestualmente sono state analizzate le autovalutazioni delle E.Q., successivamente ha espresso la propria valutazione nei confronti delle Elevate Qualificazioni.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

## **2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità**

L'ente ha adempiuto a quanto previsto nelle delibere ANAC n. 1310/2016 e n. 192/2025, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e la relativa attestazione, del livello di trasparenza. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente nell'apposita sezione.

## **3. Attuazione controllo successivo sugli atti ex L. 213/12 e della legge 190/12**

L'ente, in attuazione di quanto disposto nel proprio regolamento sui controlli interni, di recepimento delle disposizioni contenute nel D.L. 174/12 (legge 213/12), ha provveduto ad effettuare con cadenza semestrale il controllo successivo sugli atti amministrativi e a consegnare i report conclusivi all'Organo di Valutazione da cui non si evincono particolari criticità.

## **4. Assolvimento adempimenti legge 190/12**

L'ente ha adempiuto a quanto previsto nella legge 190/12, attraverso l'aggiornamento del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, adottato, per l'anno 2025, all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 – 2027, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 13/03/2025.

## 5. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni

Esaminati le relazioni sul grado di raggiungimento dei risultati di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance ottenuta dai dipendenti, siano essi E.Q. oppure collaboratori, si ottiene dalla media ponderata fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati (pari al 51% della valutazione) e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi (pari al 49% della valutazione).

Il sistema prevede per le E.Q. e i dipendenti collaboratori cinque fasce di giudizio.

Ciò premesso, l'Organo di Valutazione:

- viste le valutazioni espresse da ciascuna Elevata Qualificazione per i collaboratori loro assegnati;
- acquisite le autovalutazioni delle E.Q.;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna E. Q. come da schede allegate (**All. n. 2a, 2b, 2c, 2d, 2e, 2f e 2g**);

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2025 dai sette titolari di Elevata Qualificazione e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo quanto stabilito da atti dell'Amministrazione.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

### ELEVATE QUALIFICAZIONI:

VALUTAZIONE FINALE	% DI DIPENDENTI
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	100,00%
≥95%	0%

### DIPENDENTI:

VALUTAZIONE FINALE	% DI DIPENDENTI
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	16,67%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	83,33%
≥95%	0%

L'Organo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità.

Strambino, 26 maggio 2026

**Organo di Valutazione**

**Ing. Anna Terzuolo**

A handwritten signature in blue ink, reading "Anna Terzuolo". The signature is written in a cursive style with a large initial 'A'.