

COMUNE DI STRAMBINO

Città Metropolitana di Torino

AVVISO ASSEGNAZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE (ART. 14 CCNL 16.11.2022) – ANNO 2025

SCADENZA: VENERDI' 28 NOVEMBRE 2025 ORE 12.00

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI:

- il Contratto Decentrato Integrativo per il personale utilizzo del fondo ai sensi dell'art. 80 del CCNL del 16.11.2022 anno 2025 sottoscritto in data 24.11.2025 che prevede all'art. 3 l'importo dei differenziali stipendiali per progressioni economiche all'interno delle Aree (ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16.11.2022) ed il seguente numero di progressioni per l'anno 2025:
 - **FUNZIONARI ED E. Q. (ex cat D): n. 2 progressione**
 - **ISTRUTTORI (ex cat C): n. 2 progressioni**
- la propria determinazione n. 203 del 24.11.2025 con la quale si è disposto di indire la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree in favore del personale avente diritto, in applicazione dell'art. 14 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16.11.2022;
- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. secondo cui:
 - “1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.
 - 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;

RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Strambino, appartenenti alle Aree degli Istruttori, Funzionari ed Elevata Qualificazione.

1) CRITERI DI SELEZIONE

La selezione verrà effettuata secondo i criteri definiti all'art. 2 del Contratto Decentrato Integrativo anno 2025 ad oggetto “*Criteri per l'attribuzione delle Progressioni economiche all'interno delle Aree (art. 14 CCNL 16.11.2022)*” che riprende integralmente l'art. 9 del Contratto collettivo integrativo parte normativa sottoscritto in data 23.11.2023, il quale stabilisce quanto segue:

“*I criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (ora differenziali stipendiali a seguito di Progressioni economiche all'interno delle Aree) sono stati riapprovati nel CCDI anno 2021 sottoscritto in data 09/12/2021 su proposta delle Organizzazioni Sindacali e delle RSU.*”

Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente, come previsto dall'art. 23 del D.Lgs 150/2009, le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del D.lgs. n.165/2001, e art. 23 e 62 del D.lgs. 150/2009, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

La progressione economica all'interno dell'Area è attribuita in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione dell'Ente.

Partecipa alle selezioni per le progressioni economiche il personale assunto con contratto a tempo indeterminato, anche comandato o distaccato presso altri Enti, in servizio al 1° gennaio dell'anno in cui viene effettuata la progressione, in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 2 anni (maturati anche presso altri Enti) alla data del 1° gennaio dell'anno di riferimento.

Il personale che ha ottenuto la progressione economica a partire dal 2021 non potrà partecipare ad ulteriori progressioni economiche per almeno 4 anni.

Concorre all'attribuzione della progressione il personale che ha ottenuto una media almeno pari a 80 punti e che presenta domanda di partecipazione alla graduatoria per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali dell'anno di riferimento.

Il personale appartenente all'Area per la quale sono previste progressioni è inserito in una graduatoria di Area.

In forza del CCDI anno 2021 sottoscritto in data 09/12/2021 la parti concordano che, per ciascuna Area, la progressione economica verrà riconosciuta a chi ha ottenuto il punteggio maggiore derivante dai parametri come di seguito specificato, sino ad esaurimento delle risorse disponibili:

PUNTEGGIO MASSIMO TOTALE: 100 PUNTI DI CUI

- **punteggio medio** riportato nelle schede annuali di valutazione dei tre anni antecedenti l'anno in cui si effettua la progressione. Si considerano le valutazioni presso qualsiasi Ente nella categoria per la quale vengono effettuate le progressioni: **70% del punteggio**
- **esperienza maturata**: peso **15% del punteggio**. Vengono presi in considerazione sino ad un massimo di 20 anni di anzianità di servizio alle dipendenze della Pubblica Amministrazione. Pertanto viene attribuito un punteggio di 0,75 per anno di servizio. Si considera 1 anno intero solamente se il dipendente ha prestato servizio per almeno 6 mesi. Ai fini della maturazione dell'esperienza acquisita, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno.
- **Numero di progressioni effettuate**: peso **15 % del punteggio**, che inciderà in maniera inversamente proporzionale come di seguito dettagliato:

AREA OPERATORI MAX 5	AREA OPERATORI ESPERTI MAX 5	AREA ISTRUTTORI MAX 5	AREA FUNZIONARI ED EQ MAX 6
0= 15 punti	0= 15 punti	0= 15 punti	0= 15 punti
1= 12 punti	1= 12 punti	1= 12 punti	1= 12,5 punti
2= 9 punti	2= 9 punti	2= 9 punti	2= 10 punti
3= 6 punti	3= 6 punti	3= 6 punti	3= 7,5 punti
4= 3 punti	4= 3 punti	4= 3 punti	4= 5 punti
5= 0 punti	5= 0 punti	5= 0 punti	5= 2,5 punti
			6= 0 punti

A parità di punteggio verrà data la seguente priorità

• *a chi ha conseguito la miglior valutazione nell'ultimo anno preso in considerazione nella selezione*

• *in caso di ulteriore parità si valuterà l'anzianità di servizio complessiva del dipendente;*

Sono esclusi dalla selezione per l'attribuzione della progressione economica i dipendenti che in uno dei tre anni presi in considerazione abbiano:

- *ottenuto un punteggio insufficiente e pertanto collocati in Fascia E della Metodologia di valutazione adottata dall'Ente (corrispondente a valutazioni inferiori a 70 punti)*
- *avuto un procedimento disciplinare superiore al richiamo scritto."*

2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale del Comune di Strambino presso l'Ufficio Personale. Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quello su indicato.

La domanda dovrà essere inviata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta;

Le domande dovranno pervenire entro **il termine perentorio del 28.11.2025 ore 12.00.**

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

3) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA

Con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo si provvederà all'approvazione definitiva della graduatoria e alla pubblicazione all'albo pretorio e sul sito internet istituzionale dell'Ente.

Dell'avvenuta pubblicazione verrà dato avviso ai dipendenti mediante messaggio di posta elettronica interna.

La graduatoria esaurisce la propria efficacia e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuovi differenziali stipendiali successivi.

4) DECORRENZA ATTRIBUZIONE NUOVO DIFFERENZIALE STIPENDIALE

L'attribuzione del nuovo differenziale stipendiale, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 1° gennaio 2025.

5) AVVERTENZE GENERALI

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia ed al CCNL per il personale dipendente del comparto Funzioni

locali per il triennio 2019/2021 e dall'accordo decentrato per la quantificazione ed utilizzo delle risorse dell'anno 2025 per il personale dipendente del Comune di Strambino.

6) INFORMATIVA PRIVACY

Ai sensi e per gli effetti dell'Art. 13 del REGOLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, informiamo che il Comune di Strambino, in qualità di Titolare del trattamento, tratta i dati personali forniti dall'Interessato per iscritto (su supporto cartaceo e digitale), o verbalmente e liberamente comunicati (Art. 13.1, lett. a) Reg. 679/2018).

Il Comune di Strambino garantisce che il trattamento dei dati personali si svolga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'Interessato, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali.

Strambino, 25.11.2025

La Responsabile del Servizio Amministrativo

Dr.ssa Daniela Domenica DELLUTRI