

Contratti Integrativi

Per quanto concerne il compenso accessorio riconosciuto ai dipendenti dell'Ente (in aggiunta allo stipendio di base disciplinato dalla contrattazione nazionale) viene annualmente sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali un **Contratto Integrativo Decentrato**, che stabilisce come ripartire il Fondo per le risorse decentrate tra il personale. Tutti i Contratti Integrativi, prima della loro sottoscrizione, sono inviati al Revisore dei Conti, che ne attesta la regolarità.

Nel comune di Strambino il fondo viene utilizzato per le seguenti finalità:

- Erogazione indennità di comparto (destinata a tutti i dipendenti in base al livello)
- Progressioni economiche all'interno del livello, in base al merito
- Erogazione indennità varie (disagio, responsabilità)
- Erogazione premi incentivanti, legati al raggiungimento degli obiettivi assegnati ed alla valutazione del comportamento tenuto e della qualità del lavoro.

•

 [CONTRATTO INTEGRATIVO 2023.pdf \(861.4 KB\)](#)

•

 [CONTRATTO INTEGRATIVO 2022.pdf \(386.2 KB\)](#)

•

 [CONTRATTO INTEGRATIVO 2021.pdf \(434.2 KB\)](#)

•

 [CONTRATTO INTEGRATIVO 2020.pdf \(351.8 KB\)](#)

•

 [CONTRATTO INTEGRATIVO 2019.pdf \(1.5 MB\)](#)

•

 [CONTRATTO INTEGRATIVO 2018.pdf \(2.8 MB\)](#)

•

 [CONTRATTO INTEGRATIVO 2017.pdf \(193.4 KB\)](#)

•

 [CONTRATTO INTEGRATIVO 2016.pdf \(1.6 MB\)](#)

•

 [CONTRATTO INTEGRATIVO 2015.pdf \(1.0 MB\)](#)

•

 [CONTRATTO INTEGRATIVO 2014.pdf \(904.9 KB\)](#)

•

 [CONTRATTO INTEGRATIVO 2013.pdf \(950.8 KB\)](#)

•

 [CONTRATTO INTEGRATIVO 2012.pdf \(1.5 MB\)](#)

•

 [CONTRATTO INTEGRATIVO 2010-2011.pdf \(25.5 KB\)](#)

•

 [CONTRATTO INTEGRATIVO 2006- 2009.pdf \(105.9 KB\)](#)

